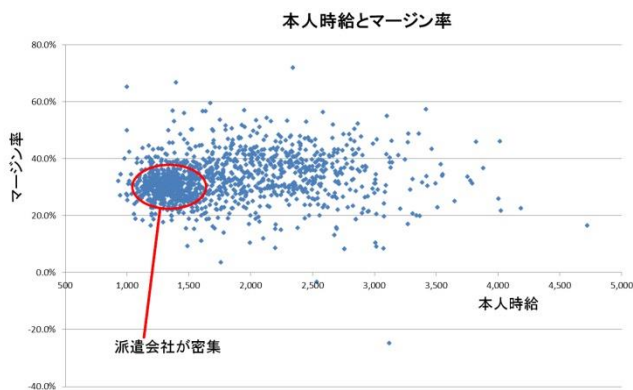
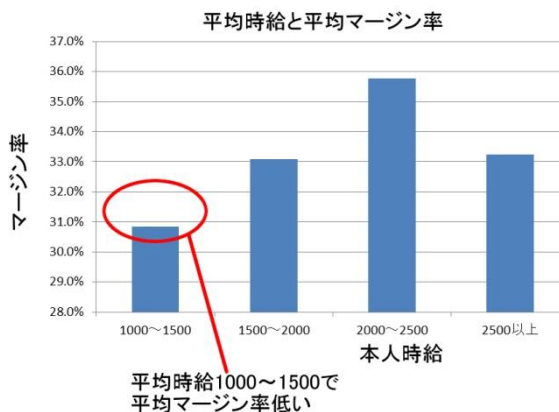


派遣会社付加価値経営のススメ



愛知県派遣会社の本人時給とマージン率



愛知県派遣会社の平均本人時給と平均マージン率

平均時給 1000～1500 で平均マージン率低い理由

- ・ 参入容易⇒派遣会社密集⇒低料金競争激化
- ・ 派遣会社大手の一部がこの領域で低マージン化
- ・ 円安・人材不足で低賃金に人が集まらない
- ・ その他: 技能実習生制度による派遣料金下げ圧力、同一労働同一賃金や物価高などの賃上げ圧力、ネット普及で労働者も派遣会社を選べる

付加価値が少（賃金が安い）なく、派遣会社が密集するので、競争激化・低マージン化がおきやすい

平均時給 1000～1500 の派遣会社の今後

- ・ 派遣先の経営改革等で単純作業の仕事減少
 - ・ 派遣法改正などでさらなる賃上げ圧力
 - ・ 小規模派遣会社も低マージン化せざるを得ない
- この領域では、今後さらに競争激化による低マージン化がおきると予想されます



経営に付加価値のない「ただの派遣会社」は消え去っていきます

派遣会社付加価値経営のススメ

経営改革① 業務管理コスト削減で収益確保

DX化などで利益を出せる企業体質に。

【業務管理コスト削減対象項目例】

- 勤怠管理
- 派遣先業務管理
- 営業・広報・契約・労使協定管理
- 求人・個人情報管理
- 人事評価・キャリア・教育育成管理
- 請求書・給与・社保等各種書類管理

経営改革② 徹底した付加価値経営

経営者の努力・工夫で、他の派遣会社に差をつける。

- 特定業種に特化して会社の存在感をアピール
- 派遣社員の学習意欲を刺激し価値を高める
- 資格取得推進で会社の魅力アップ
- 派遣社員のメンタル改善・意欲向上
- より良い派遣先に選ばれる営業スタイル
- 派遣先のシステムに入り込み業務改善に貢献
- 派遣社員の自己アピール力の向上

記事ページ : <https://jp.tamatsulab.com/topics/2022dec2.html>

ウェブ、海外ビジネス
コミュニケーション
TamatsuLab

株式会社タマツラボ
〒468-0035
名古屋市天白区境根町149

～企業に活気と、希望の未来を～